

Code  
de  
Conduite

# Table des matières

Lettre du Président .....	5
01	
Présentation .....	6
02	
Champ d'Application .....	8
03	
Nos Valeurs .....	8
04	
Nos Engagements .....	11
05	
Nos Responsabilités .....	18
05.01 Responsabilités Individuelles .....	18
05.02 Responsabilités de l'équipe de Direction ..	19
06	
Organe de Vérification .....	20
06.01 Comité de Diligence Raisonnable .....	20
06.01 Protocole d'Intervention .....	22
06.01 Suivi et Évaluation .....	24
07	
Communication .....	25

**Notre 85e anniversaire est une occasion privilégiée de porter un regard rétrospectif, de mesurer le chemin parcouru et, surtout, de nous projeter vers l'avenir. C'est dans cette perspective que nous vous présentons la mise à jour de notre Code de Conduite, adapté aux nouveaux défis et à l'essor de notre présence internationale.**

### **Notre histoire**

En 1940, deux amis, **Arana et Estefanía**, fondaient, à Bilbao, un petit atelier consacré à la transformation à petite échelle de l'acier. Ce qui commença comme un **projet modeste**, comptant à peine 100 personnes — **en grande majorité des femmes** —, évolua pour devenir un **Groupe international rassemblant plus de 1100 collaborateurs, structuré autour de 4 unités d'activité, de 6 sites de production** (dont l'un en Slovaquie), **de filiales en Europe, en Amérique du Nord et en Amérique du Sud, ainsi que d'un centre de R&D.**

L'acronyme **Arania** reprend une partie des noms de famille de nos fondateurs et constitue l'appellation qui nous accompagne depuis nos origines. Aujourd'hui, en tant que **Grupo Arania**, nous restons une entreprise familiale profondément ancrée en Euskadi, portée par la troisième génération et déjà tournée vers la quatrième.

### **Nos valeurs**

**L'audace, l'enthousiasme et l'engagement** constituent depuis toujours les piliers de notre identité. **Nous croyons en**

**la valeur des personnes et en la force du travail en équipe.** L'engagement de celles et ceux qui nous ont précédés nous permet aujourd'hui de poursuivre notre croissance et d'aborder de nouveaux défis. Le succès de **Grupo Arania** repose sur l'enthousiasme et l'engagement partagés qui l'ont accompagné tout au long de son histoire.

Dans un contexte de plus en plus technologique, le facteur humain et la culture d'entreprise continueront d'être des éléments clés et différenciants.

### **Le nouveau Code de Conduite**

L'entreprise est un projet partagé au sein duquel les intérêts individuels s'alignent sur ceux du projet d'entreprise. Nous avançons et évoluons, tant sur le plan personnel que professionnel, au rythme de la croissance de l'organisation. Dans cette perspective, l'entreprise est **le bien commun que nous devons protéger et préserver.** Elle représente notre intérêt commun. Seul un **comportement généreux, engagé et éthique** de l'ensemble des personnes composant **Grupo Arania** nous permettra de poursuivre notre évolution.

Ces idées forment les piliers du nouveau Code de Conduite, que nous avons le plaisir de vous présenter aujourd'hui.

### **Tournés vers l'avenir**

Nous avons considérablement évolué pour nous adapter aux défis et aux nouvelles réalités qui se sont présentés au cours de ces 85 années d'histoire.

La **transparence**, la **responsabilité** et **l'engagement** sont des valeurs exigées par la société et essentielles pour continuer à faire partie de la solution.

Nous vous invitons à découvrir, à vous approprier et à faire vivre ce nouveau Code, qui puise ses racines dans nos **85 années d'histoire** et constitue **la base de notre avenir commun.**

**Eric Arana.** Président  
Zamudio, décembre 2025



# 01

## Présentation

**Grupo Arania** célèbre son 85e anniversaire depuis sa création en 1940, guidé par une vision à long terme qui oriente son action vers la création de valeur partagée.

Cet anniversaire marque l'aboutissement d'un important processus de transformation et de changement culturel, sans toutefois altérer l'essence qui caractérise **Grupo Arania** depuis ses origines :

## L'engagement en faveur d'une façon d'agir fondée sur le bien-être des personnes.

---

En 2015, **Grupo Arania** adopta un document définissant son identité, sa culture et ses valeurs, intitulé « **Code de Conduite et de Pratiques Responsables** ».

Un Code qui entendait illustrer ce que nous étions et ce que nous faisons, et qui décrivait notre façon d'être et d'agir avec humilité, honnêteté et conviction.

À cette époque, la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) constituait une démarche volontaire visant à répondre de manière plus efficace aux attentes des Parties Prenantes, tout en ouvrant la voie à un

positionnement clair et formalisé en faveur de pratiques durables.

La mondialisation de l'activité économique a accentué les effets négatifs sur les droits humains, y compris les droits sociaux et du travail, sur l'environnement et sur la bonne gouvernance.

**Grupo Arania** s'engage et investit en faveur de la **Durabilité, pilier stratégique de sa croissance**. Sa dimension transversale irrigue l'ensemble de l'organisation et se rend concrète et visible pour les plus de 1100 personnes qui en font partie.

Au sein du **Grupo Arania** la durabilité est une **manière de faire**, qui place les personnes et leur environnement au cœur de nos priorités, tout en assumant pleinement nos engagements environnementaux, sans jamais renoncer à l'essence du **Grupe : S'inscrire dans la durée**.

L'expérience acquise au fil des années, associée à notre alignement avec le Pacte Mondial des Nations Unies et l'Agenda 2030, renforce nos engagements en **matière d'ESG : Environnement, Social et Gouvernance**.

Les lignes directrices de l'Organisation de Coopération et de Développement Économiques (OCDE) recommandent aux entreprises de mettre en œuvre une Diligence Raisonnable basée sur les risques, afin de prévenir et de traiter les impacts négatifs liés à leurs activités, à leurs chaînes d'approvisionnement et à l'ensemble de leurs relations commerciales et contractuelles.

Cela permettra d'obtenir un bénéfice à long terme en matière de **respect** des principes de **Conduite Responsable des Entreprises (CRE)**.

C'est dans cette optique que nous avons mis à jour notre **Code de Conduite**, afin de répondre aux exigences du présent et de construire un avenir partagé, tout en reflétant notre identité auprès de nos Parties Prenantes, à travers une présentation transparente de nos valeurs et de nos engagements.

Une étape clé, qui coïncide avec notre **85e anniversaire**, fruit de l'engagement et de l'ancrage de toutes celles et ceux qui, depuis 1940, ont œuvré et œuvrent encore afin que **Grupo Arania** demeure une **référence industrielle et un modèle de leadership humaniste**.

Ce Code de Conduite constitue le cadre de transparence et d'honnêteté auquel l'ensemble des personnes qui composent Grupo Arania s'engagent et que nous employons également chez nos clients, fournisseurs et partenaires.

# 02


## Champ d'Application

Ce Code de Conduite acquiert un caractère obligatoire pour l'ensemble des personnes qui composent Grupo Arania, ainsi que pour ses Parties Prenantes.

# 03

## Nos Valeurs

L'identité et la réputation de l'entreprise reposent sur les **Valeurs** suivantes, qui définissent **Grupo Arania** et **guident ses actions, tant en interne qu'en externe.**

Honnêteté,   
Responsabilité,  
Coopération et  
Engagement.

## HONNÊTETÉ



### Intégrité

La stratégie fondamentale du Grupo Arania repose sur le respect et l'application des réglementations et des droits individuels, ces principes prévalant sur toute initiative audacieuse ou pratique discutable.

### Transparence

Notre culture organisationnelle vise à promouvoir une communication ouverte et transparente avec nos Parties Prenantes.

Notre seule limite concerne la nécessité de préserver les informations confidentielles susceptibles de représenter un risque pour notre organisation.

## RESPONSABILITÉ



### Promouvoir des pratiques durables

**Grupo Arania** assume pleinement sa responsabilité en matière de promotion de pratiques durables dans l'ensemble de ses activités. Elle met en œuvre un processus rigoureux d'identification et d'analyse des procédures susceptibles de générer des impacts sur l'environnement, et encourage des initiatives à tous les niveaux afin d'atténuer, de réduire ou d'éliminer ces impacts, en tenant compte à la fois de leur origine et des alternatives viables existantes.

### Suivi des comportements

**Grupo Arania** a créé un **Comité de Diligence Raisonnable**, dont la mission consiste à assurer le suivi et la surveillance de la mise en œuvre et de l'efficacité des engagements internes, des activités et des objectifs liés à la Diligence Raisonnable.

### Prévention, sécurité et santé au travail

Au sein du **Grupo Arania**, la prévention, la sécurité et la santé au travail constituent des **priorités fondamentales**. Elles sont abordées à travers la promotion de comportements individuels sûrs, soutenus par des plans de formation, des programmes de santé et de bien-être, des équipements de protection, ainsi que des processus avancés conçus pour **garantir le plus haut niveau de sécurité au travail**.

## COOPÉRATION



### **Intégration**

Dans le cadre de notre planification stratégique, nous identifions, évaluons et prenons en considération les attentes et les recommandations de nos **Parties Prenantes**.

Nous accordons une **attention particulière aux personnes qui composent notre organisation**, ainsi qu'à nos **clients et à nos fournisseurs**, que nous considérons comme des acteurs essentiels, pleinement impliqués dans nos décisions stratégiques.

---

## ENGAGEMENT



### **Relation avec notre environnement**

Nous favorisons la création de valeur au sein de notre environnement à travers une politique de recrutement respectant les principes **d'égalité, de capacité, de mérite et de compétence**.

Par ailleurs, nous soutenons des **initiatives culturelles, éducatives, d'intégration sociale et à impact communautaire**.

# 04

## Nos Engagements

Les Pratiques Responsables du **Grupo Arania** se traduisent par des **Engagements** qui intègrent les attentes, recommandations et exigences de nos Parties Prenantes. Celles-ci sont recueillies, analysées et traitées via des canaux de communication appropriés, constituant un élément essentiel de notre processus décisionnel.

Ces **Engagements** sont soutenus par l'identification et la mise en œuvre de procédures visant à en garantir l'application réelle et effective.

Alignés sur les **Dix Principes du Pacte Mondial des Nations Unies et leurs domaines d'action**, nos **Engagements** sont les suivants :

## Droits Humains, Normes du Travail, Lutte contre la Corruption et Environnement



# Engagements alignés sur les Dix Principes du Pacte Mondial des Nations Unies et leurs Domaines d'Action.



## DROITS HUMAINS

**Grupo Arania** réaffirme son engagement ferme et non négociable en faveur du respect et de la promotion des Droits Humains universels, dans l'ensemble de ses opérations, sans distinction géographique ni sectorielle. Il est pleinement aligné sur les principaux standards internationaux, tels que la **Déclaration Internationale des Droits de l'Homme et les Conventions Fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT)**.

Les Droits Humains constituent un pilier de notre stratégie sociale et de notre contribution aux Objectifs de

Développement Durable. Il s'agit d'une approche transversale, préventive et alignée sur **l'Agenda 2030**.

**Grupo Arania** promeut activement ces engagements afin de :

- Interdire le travail des enfants et le travail forcé.
- Prévenir ou réduire les impacts négatifs sur les droits humains liés directement à ses opérations, produits ou services, y compris lorsqu'ils n'y ont pas contribué.

## NORMES DU TRAVAIL

Le respect des droits des personnes salariées, dans le cadre de la législation en vigueur, des réglementations applicables et des bonnes pratiques en matière d'emploi et de relations professionnelles, se traduit de manière explicite par les engagements suivants :

- Garantir un système de prévention, de sécurité et de santé au travail intégrant les mesures appropriées pour éviter tout risque inutile.
- S'engager à garantir une égalité réelle dans le traitement et des chances dans l'accès à l'emploi et dans les conditions de travail, ainsi qu'à promouvoir un environnement inclusif et respectueux de la diversité. **Grupo Arania** élabore et met en œuvre son **Plan d'Égalité**, visant à garantir l'inclusion et le respect de toutes et tous.
- Refuser catégoriquement toute forme de harcèlement sexuel, de harcèlement fondé sur le genre, ou toute autre conduite discriminatoire, en appliquant immédiatement le **Protocole de Prévention et d'Action contre le Harcèlement**.
- Offrir des opportunités d'emploi à des personnes appartenant à des groupes en situation de vulnérabilité, avec le but de soutenir leur insertion sociale ou de participer à des projets, actions ou parrainages visant leur intégration.
- Promouvoir les personnes selon des critères objectifs fondés sur leurs mérites et leurs compétences.
- Adapter les processus à la diversité socioculturelle inhérente au travail sur des marchés internationaux, en veillant à respecter les usages et coutumes locaux, tels que les jours de repos, les fêtes religieuses, culturelles ou civiles, ainsi que tout autre événement revêtant une importance particulière.
- Favoriser la conciliation entre la vie professionnelle et la vie personnelle et familiale.
- Assurer une promotion interne active, fondée sur l'égalité de mérite et de compétences, en favorisant l'intégration du sexe le moins représenté, conformément aux dispositions du Plan d'Égalité.
- Favoriser le renforcement des compétences et des capacités des personnes, afin de garantir l'exécution efficace des responsabilités et fonctions qui leur sont confiées.





## LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

**Grupo Arania** réaffirme publiquement son engagement à lutter contre la corruption, le trafic d'influence, le versement de pots-de-vin et toute autre forme de comportement, y compris entre particuliers, portant atteinte au patrimoine ou à l'ordre socio-économique.

Nous travaillons avec nos Parties Prenantes et partenaires commerciaux à la mise en œuvre d'un **Programme de Conformité Réglementaire**, afin de garantir l'efficacité des engagements suivants :

- Transmettre fiabilité et confiance envers le projet du **Grupo Arania**, en soutenant pleinement les bonnes pratiques basées sur l'intégrité et l'éthique.
- Refuser toute proposition commerciale que **Grupo Arania**, ne pourrait assumer, soit parce qu'elle ne permettrait pas de garantir la qualité maximale, soit parce qu'elle constituerait une distorsion de la libre concurrence avec des contreparties non réglementées, telles que commissions, cadeaux ou gratifications de la part des organisations clientes et fournisseuses.
- Éviter et refuser toute action susceptible de procurer un avantage ou un bénéfice à une entreprise cliente ou fournisseuse, qui mettrait en danger le principe de libre concurrence, en échange de toute forme de compensation.
- Participer à des programmes et des projets de développement bénéficiant d'un financement public, dont la gestion requiert la plus grande transparence et une justification complète des investissements pour l'objectif poursuivi, tout en s'abstenant de toute influence indue sur l'exercice des fonctions publiques.
- Maintenir la confidentialité des informations générées dans le cadre des activités de **Grupo Arania**.

## ENVIRONNEMENT



**Grupo Arania**, s'engage à exercer ses activités dans le respect et la protection de l'environnement. L'ensemble de nos actions vise à **minimiser l'impact environnemental, à réduire l'empreinte carbone et progresser vers la décarbonation** de nos processus de production.

Afin de garantir une gestion environnementale responsable et durable, **Grupo Arania**, définit les principes d'action suivants :

- Promouvoir l'économie circulaire, en privilégiant la réduction, la réutilisation et le recyclage des ressources tout au long de la chaîne de valeur.
- Encourager un transport durable, visant la décarbonation des moyens de transport du Groupe ainsi que de ceux de ses partenaires et prestataires.
- Garantir le recours aux énergies renouvelables, certifiées par des garanties d'origine, et optimiser la consommation grâce à l'efficacité énergétique et à la mise en place de systèmes de gestion avancés.
- Exiger une chaîne d'approvisionnement durable, reposant sur l'engagement actif des organisations fournisseuses et partenaires pour l'utilisation de matières premières responsables et à faibles émissions de carbone.
- Réduire la consommation de matériaux et la production de déchets, en appliquant des pratiques responsables en matière de gestion.
- Intégrer l'action climatique à l'**ADN** de l'entreprise, comme axe transversal de l'ensemble des décisions stratégiques et opérationnelles, et mettre en œuvre des mesures d'adaptation au sein des installations et des opérations afin de limiter les impacts du changement climatique.
- Mettre en œuvre des processus de production durables, fondés sur l'utilisation responsable des ressources naturelles et sur l'efficacité à chaque étape du processus.
- Promouvoir la recherche, le développement et l'innovation, afin d'appliquer des technologies favorisant la durabilité et la décarbonation.
- Assurer une communication environnementale transparente, rigoureuse et vérifiable, en évitant toute pratique de greenwashing et en garantissant la cohérence entre les engagements pris et les résultats obtenus.

**Grupo Arania** assume également les **engagements** suivants, alignés sur les **standards internationaux de Conduite Responsable des Entreprises (CRE)** :



## PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

- Renforcer l'équilibre entre la légitime rentabilité de l'investissement et les stratégies d'entreprise durables et respectueuses des différentes Parties Prenantes.
- Informer avec la plus grande transparence sur la stratégie et les projets du **Grupo Arania**, afin de favoriser un haut niveau d'engagement et de participation de l'ensemble des personnes composant l'organisation.



## CONCURRENCE DÉLOYALE

- Agir sur le marché national et international dans le strict respect des réglementations en vigueur garantissant la libre concurrence, en évitant toute pratique de fixation des prix, de répartition des marchés ou d'abus de position dominante.

## OBLIGATIONS FISCALES

---

- Orienter la gouvernance fiscale et le respect des obligations fiscales sur la base de la transparence et de la coopération avec l'administration, en mettant en œuvre des mécanismes de contrôle efficaces afin d'anticiper et de maîtriser l'impact de nouvelles charges fiscales potentielles.
- Se conformer en permanence à l'ensemble de ses obligations fiscales, dans les délais fixés par la réglementation applicable, en garantissant l'exactitude de ses déclarations.



## CONFIDENTIALITÉ DES ORGANISATIONS CLIENTES

---

- Assurer la protection effective des informations confidentielles obtenues dans le cadre des relations commerciales avec les organisations clientes, et garantir qu'elles ne soient en aucun cas utilisées à leur détriment ou à l'encontre de leurs intérêts.
- Informer les organisations clientes, de manière transparente et compréhensible, des conditions de négociation ainsi que des caractéristiques des produits et/ou services, notamment en ce qui concerne leur durée de vie et les solutions de reprise et/ou de recyclage.



## ÉVALUATION DE L'APPROCHE ESG DES ORGANISATIONS FOURNISSEUSES

---

- Définir clairement, dans les contrats avec les organisations fournisseuses, les attentes afin de prévenir, atténuer et remédier aux impacts ESG négatifs.
- Surveiller, à l'aide de questionnaires de suivi, le niveau de durabilité atteint par chacune des organisations fournisseuses. En cas de manquement avéré au respect des droits humains, aux normes applicables en matière de protection de l'environnement, de santé et de sécurité au travail, ou en cas d'emploi de mineurs, il conviendra d'envisager la résiliation de la relation avec l'organisation fournisseuse concernée.



## SCIENCE, TECHNOLOGIE ET INNOVATION

---

- Mettre en œuvre des pratiques garantissant le transfert volontaire, sécurisé et efficace de technologies et de connaissances techniques, dans des conditions convenues mutuellement, tout en facilitant l'accès et le partage des données pour encourager l'innovation.
- Adopter une approche éthique concernant les implications juridiques et de gouvernance de l'Intelligence Artificielle.
- Mettre en œuvre des mesures de formation et de sensibilisation visant à garantir une approche intégrale de la protection dans le domaine de la Cybersécurité.



# 05

## Nos Responsabilités

Pour garantir le respect des engagements mentionnés ci-dessus, l'ensemble des collaborateurs du Grupo Arania doit connaître les responsabilités liées à ses activités quotidiennes et les assumer pleinement.

### 05.01

## **Responsabilités Individuelles :**

Chaque collaborateur s'engage à :

#### **SE TENIR INFORMÉ**

Participer aux formations et s'informer, le cas échéant, en consultant les lois, les normes professionnelles et les politiques internes applicables à son travail et à ses obligations professionnelles.

#### **ASSUMER LES ENGAGEMENTS**

Appliquer au quotidien les valeurs, les engagements et les responsabilités énoncés dans le présent Code de Conduite, dans le cadre de l'exercice de ses fonctions professionnelles.

#### **CONSULTER ET COMMUNIQUER**

Signaler à sa hiérarchie toute question, divergence ou opportunité d'amélioration détectée dans le cadre de son activité professionnelle ou de celle de tiers.

05.02

## Responsabilités de la Direction :

La Direction :

### **DONNER L'EXEMPLE**

Agir en permanence avec intégrité et en cohérence avec les engagements de ce Code de Conduite.

### **SOUTENIR SES ÉQUIPES**

Veiller à ce que l'ensemble des collaborateurs placés sous sa responsabilité connaissent et comprennent ce Code de Conduite, et disposent des ressources nécessaires à son respect.

### **PROMOUVOIR LE RESPECT DU CODE**

Appliquer les règles de manière juste et cohérente, en favorisant l'adhésion à ce Code de Conduite et son respect.

### **ASSUMER LES RÉSULTATS**

Être responsable de ses propres actions ainsi que de celles des membres de son équipe, en corrigeant les erreurs et en améliorant en permanence ses pratiques professionnelles.

# 06

## Organe de Vérification

**Grupo Arania** assure le suivi de la mise en œuvre et de l'efficacité des activités de Diligence Raisonnable, entendues comme l'ensemble des mesures visant à identifier, prévenir, atténuer et, le cas échéant, contribuer à la réparation des impacts. Ce suivi permet également de tirer les enseignements nécessaires afin d'améliorer les processus et de renforcer la **Conduite Responsable des Entreprises (CRE)**.

## Comité de Diligence Raisonnable (CDR), Protocole d'Action, de Suivi et d'Évaluation.

### 06.01

## Comité de Diligence Raisonnable (CDR)

Le **CDR du Grupo Arania** a pour mission d'assurer le suivi et le contrôle de la mise en œuvre, ainsi que de l'efficacité des engagements internes, des actions et des objectifs liés à la Diligence Raisonnable.

Les révisions menées de manière systématique comprendront des évaluations périodiques des relations et/ou des engagements contractuels, visant à vérifier la mise en œuvre effective des mesures d'atténuation des risques, ainsi que l'efficacité des actions de prévention ou de limitation des impacts négatifs.

Le **CDR** est composé des fonctions suivantes :

- **Vice-présidence Exécutive**
- **Direction Générale – CEO**
- **Direction des Ressources Humaines**
- **Direction du Développement Durable**

Toutes les fonctions mentionnées sont investies de responsabilités au niveau corporatif.

Selon l'importance des sujets à traiter, et sur proposition du **CDR**, d'autres Directions Corporatives pourront être intégrées.

Par ailleurs, le **CDR** est compétent pour proposer, déléguer et coordonner les différents Organes institués au sein du **Grupo Arania**, auxquels sont attribuées des fonctions spécifiques visant à renforcer la Gouvernance, conformément aux dispositions du Programme de Conformité Normative.

Le **CDR** tiendra deux réunions ordinaires par an et pourra être convoqué de manière extraordinaire à tout moment en cas de réception d'informations ou de signalements relatifs à une violation du Code de Conduite.

Il peut intervenir de sa propre initiative ou à la demande de toute personne ou entité justifiant d'une relation professionnelle ou d'un intérêt légitime avec **Grupo Arania**.

## Les principales fonctions du CDR sont les suivantes :

- 01 La communication interne du présent **Code de Conduite** auprès de l'ensemble des personnes composant **Grupo Arania**

---

- 02 La **communication externe** auprès des organisations clientes, fournisseuses et partenaires, réalisée directement ou par l'intermédiaire de personnes disposant d'un lien étroit et de confiance avec ces Parties Prenantes

---

- 03 Collecte, analyse et traitement de l'ensemble des questions relatives à l'application du présent **Code de Conduite**

---

- 04 Suivi et évaluation des indicateurs associés à la **Diligence Raisonnable** au sein de **Grupo Arania**

---

- 05 **Actualisation annuelle** de l'**Évaluation des Risques** et de la hiérarchisation des actions, intégrant l'ensemble des évolutions substantielles intervenues

06.02

## Protocole d'Action

---

**Grupo Arania** exerce ses activités dans le strict respect de la législation en vigueur, de ses politiques internes et des engagements énoncés dans le présent Code de Conduite.

À cette fin, le Groupe dispose d'un Programme de Conformité Normative définissant des politiques, des procédures et des mécanismes de contrôle destinés à prévenir, détecter et répondre aux risques pénaux ainsi qu'à toute autre conduite illicite.

Toute personne est habilitée à soumettre au **CDR** une réclamation, suggestion ou autre observation qu'elle juge pertinente, dès lors qu'elle estime qu'une atteinte au Code de Conduite a été commise.

**Grupo Arania** dispose d'un **Système Interne d'Information et de Protection des Lanceurs d'Alerte (SII)** permettant la détection et le signalement de potentielles infractions pénales ou administratives graves,

dans un contexte professionnel ou en lien avec l'activité de l'organisation, tout en garantissant la confidentialité et la protection contre toute forme de représailles à l'égard des personnes effectuant ces signalements.

Le cadre de ce **SII** est défini dans la **Politique du Canal** laquelle en précise l'**Objectif, le Champ d'Application et les Principes Généraux**. Cette politique est consultable à l'adresse suivante : <https://www.grupoarania.com>



La Politique du Canal intègre une infographie décrivant le fonctionnement du Canal, un Guide fournissant des instructions détaillées pour son utilisation, ainsi que la Procédure de Gestion et de Traitement des informations transmises.

**Les éléments de  
cette Procédure  
sont :**

01 Canaux de Transmission de l'Information et de la  
Documentation

---

02 Réception et Enregistrement de l'Information

---

03 Analyse Préliminaire de l'Information et de la  
Documentation reçue

---

04 Enquête sur les Faits Signalés

---

05 Clôture des Actions

---

06 Registre des signalements

06.03

## Suivi et évaluation des indicateurs associés à la Diligence Raisonnable

---

Le **CDR** mettra en place un **Tableau de Bord** d'indicateurs permettant de suivre la mise en œuvre et l'efficacité des activités de **Diligence Raisonnable** de **Grupo Arania**, et d'exploiter les retours d'expérience pour améliorer en continu les processus.

**Les informations suivantes pourront être prises en considération pour l'élaboration du Tableau de Bord :**

- 01 Résultats obtenus sur les dimensions **ESG** pertinentes
- 02 **Évaluations périodiques** des **relations et/ou des engagements Contractuels** avec les organisations fournisseuses
- 03 **Révisions périodiques** des **initiatives sectorielles** pertinentes auxquelles **Grupo Arania** participe, afin de vérifier leur alignement avec le présent **Code de Conduite** et leur utilité pour identifier, prévenir ou atténuer les impacts négatifs liés à ses activités

# 07

## Communication

Par le présent Code de Conduite, **Grupo Arania** s'engage à promouvoir, déployer et rendre publique sa gestion éthique.

Le caractère public de ce document souligne notre volonté d'exposer ouvertement nos actions et nos ressources, dans un exercice de responsabilité envers notre environnement.

Toutes les personnes composant **Grupo Arania** ont l'obligation de respecter le présent **Code de Conduite**, en tant que modèle fondamental de

la réputation corporative du Groupe, et d'agir conformément aux principes d'honnêteté, d'intégrité et de durabilité.

Cet engagement en matière de durabilité, de transparence et de communication sera également étendu aux Parties Prenantes Externes (organisations clientes, fournisseuses et partenaires), la responsabilité de sa mise en œuvre étant confiée aux personnes désignées au sein de chacune des Sociétés composant **Grupo Arania**.

Le Code de Conduite sera diffusé à l'ensemble des personnes composant Grupo Arania, à la fois sous format numérique et sous forme de dossier en papier, afin de garantir sa remise.

Dans le but de transmettre à nos **Parties Prenantes**, avec la plus grande clarté et transparence possibles, le contenu du Code de Conduite, celui-ci sera rédigé dans les langues suivantes :

**(ES)** Espagnol

**(EU)** Basque

**(EN)** Anglais

**(FR)** Français

**(DE)** Allemand

**(SK)** Slovaque

Nous espérons que ce Code de Conduite nous permettra de continuer à avancer ensemble, avec la même cohérence, le même respect et le même engagement qui nous ont guidés jusqu'ici.

Il vise à constituer un cadre permettant de maintenir vivante notre raison d'être et de construire, jour après jour, un avenir aussi solide que les racines qui nous unissent.

 GRUPO arania

[grupoarania.com](http://grupoarania.com)  
[info@grupoarania.com](mailto:info@grupoarania.com)

---

 arania

 lamincer

 aratubo

 aracking

 arshelving